

## נוהלי מינהל משאבי אנוש



## שירות בתי הסוהר

|            |                 |
|------------|-----------------|
| 07.11.2019 | בתוקף מתאריך:   |
| 05.07.2020 | ת' עדכון אחרון: |
| עמוד מס' 1 | מתוך 28 עמודים  |

|         |            |
|---------|------------|
| העסקה   | פרק משנה:  |
| 02-2001 | מס' הנוהל: |

### זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות

#### 1. כללי

חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן "חוק עבודת נשים") קובע הוראות בעניין עבודת נשים, ובהן זכויות של נשים במהלך הריון, במהלך תקופת הלידה וההורות ולאחר תקופת הלידה וההורות. החוק מתייחס גם לזכות לחופשה של הסוהרת ובן זוגה, הורה מיועד, הורה במשפחת אומנה ובגין אימוץ ילד.

#### 2. מטרה

לפרט את הכללים הקבועים בחוק עבודת נשים בעניין תקופת ההריון, הלידה וההורות ובעניין חל"ת שלאחר תקופת הלידה וההורות.

#### 3. הגדרות

- 3.1 **אם נושאת** - כהגדרתה בחוק הסכמים לנשיאת עוברים
- 3.2 **הגבלה רפואית** - אי כושר זמני הנובע מן ההריון, אשר באישור מאת הרופא המטפל נקבע, כי הוא מונע מהסוהרת ההרה לבצע את תפקידה הקבוע או לעבוד את מלוא שעות העבודה שעבדה טרם ההריון.
- 3.3 **הורה במשפחת אומנה** - הורה במשפחה, שאושרה והוסמכה כמשפחת אומנה בידי שר הרווחה והשירותים החברתיים, ושקיבל לביתו ילד למטרת אומנה שגילו אינו יותר מ 21 שנים, ולתקופה שמשכה יותר מ 6 חודשים.
- 3.4 **הורה מאמץ** - אדם שקיבל לביתו ילד שגילו אינו יותר מ 10 שנים, למטרת אימוץ לפי הוראות חוק אימוץ ילדים.
- 3.5 **הורה מיועד** - אדם המקבל לביתו ילד, כהורה מיועד לפי הוראות סעיף 10 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים ( הורה המקבל לביתו ילד בהליך פונדקאות).
- 3.6 **חוק אימוץ ילדים** - חוק אימוץ ילדים, התשמ"א – 1981.
- 3.7 **חוק הסכמים לנשיאת עוברים** - חוק הסכמים לנשיאת עוברים ( אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו – 1996. ( חוק העוסק בהליך הפונדקאות).

|             |                 |   |           |
|-------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמוד מס' 28 | מתוך            |   |           |

3.8 חוק עבודת נשים - חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954.

3.9 יולדת - לרבות מי שקרובה ללדת, וברצונה לממש את זכותה ליטול חלק מתקופת הלידה וההורות לפני יום הלידה המשוער.

3.10 לידה - לידת ולד חי או לידה אחרי 22 שבועות של הריון (חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) התשנ"ה 1995, סעיף 39).

3.11 רופא מטפל - רופא נשים המטפל בסוהרת.

#### 4. היעדרות לצורך טיפולי הפריה

##### 4.1 היעדרות

4.1.1 סוהרת זכאית להיעדר מהעבודה בתקופה שבה היא עוברת טיפולי פוריות לרבות טיפולי הפריה חוץ-גופית, אם אישר הרופא המטפל בכתב כי הטיפול מחייב זאת ובלבד שהסוהרת הודיעה על כך מראש (בצירוף האישור בכתב למפקד יחידה בדרגת סג"ד ומעלה), כמפורט להלן:

4.1.1.1 עד ארבע סדרות טיפוליות בשנה אחת. בסעיף זה "סדרה טיפולית" – סדרה של טיפולים בהפריה חוץ גופית בין באשפוז ובין בטיפול אמבולטורי, לרבות ימי המנוחה הכרוכים בסדרה כאמור. דין היעדרות זו כדין היעדרות מחמת מחלה.

4.1.1.2 בגין כל סדרה טיפולית רשאית הסוהרת להיעדר כדלקמן:  
סוהרת עובדת יום - 18 ימי עבודה.

סוהרת עובדת משמרת - 22 ימי עבודה.

4.1.1.3 בזקיפת ימי היעדרות זכאית סוהרת להביא בחשבון, לפי בחירתה, גם חלקי ימים שבהם נעדרה כאמור. דין היעדרות זו כדין היעדרות מחמת מחלה.

4.1.2 סוהר העובר טיפול פוריות רשאי להיעדר לצורך טיפולי פוריות עד 12 יום בשנה. דין היעדרות זו כדין היעדרות מחמת מחלה.

4.1.3 במקרים שבהם מי שעובר/ת את טיפולי הפוריות הפך/ה לתלוי/ה לחלוטין בעזרת הזולת בביצוע פעולות יומיומיות, רשאית/ת בן/בת הזוג לנצל עד 6 ימי מחלה לצורך טיפול בבן/בת הזוג ( כמפורט בנוהל מש"א 02-2001 "היעדרות סוהר מעבודה בשל מחלה או טיפול רפואי").

##### 4.2 הגבלת פיטורים

4.2.1 בהתאם לחוק עבודת נשים התשי"ד - 1954, לא תפוטרו סוהרת העוברת טיפולי הפריה חוץ

גופית או סוהר או סוהרת העוברים טיפולי פוריות, בימי היעדרם מעבודה לפי סעיפים

4.1.1-4.1.2 לפי העניין, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, אלא בהיתר מאת שר התעשייה המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר עם היעדרות כאמור או טיפולים כאמור; הוראת סעיף זה יחולו

|             |                 |   |           |
|-------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמוד מס' 28 | מתוך 3          |   |           |

לגבי סוהר או סוהרת העוברים טיפולים כאמור בסעיף זה לקראת שתי לידות לכל היותר, בתקופת העסקתם בשירות בתי הסוהר, ואם עברו טיפולים כאמור לקראת הולדת ילדים מבני זוג קודמים גם לקראת שתי לידות עם בן הזוג הנוכחי.

4.2.2 הוראות סעיף 4.2.1 לא יחולו לגבי סוהר או סוהרת כאמור, שחלפו שנתיים מהיום הראשון להיעדרותם מעבודה בשירות בתי הסוהר, לפי סעיפים 4.1.1 – 4.1.2.

4.2.3 הוראות סעיף 4.2.1 יחולו גם על סוהר או סוהרת שלא נעדרו מעבודה, בתקופת הטיפול כאמור בסעיפים 4.1.1 – 4.1.2 או במשך תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת טיפולי הפוריות או טיפולי ההפריה החוץ גופית, לפי המאוחר, כפי שאישר הרופא המטפל בכתב, ובלבד שהסוהר או הסוהרת, לפי העניין, הודיעו למפקד יחידה בדרגת סג"ד ומעלה על הטיפול עד לא יאוחר משלושה ימי עבודה ממועד מתן ההודעה המוקדמת לפיטורים, ואם לא ניתנה הודעה מוקדמת לפיטורים ממועד הפיטורים ומסרו למפקד יחידה בדרגת סג"ד ומעלה אישור רופא כאמור בתוך 14 ימים מאותו המועד, לפי העניין; הוראות סעיף זה יחולו על סוהרים שעבדו שישה חודשים לפחות בשירות בתי הסוהר.

## 5. חובת סוהרת להודיע על הריונה

סוהרת שהיא בשבוע ה - 18 להריונה, תודיע על כך בכתב למפקד היחידה בה היא משרתת ותציין בהודעה את מועד הלידה המשוער.

## 6. איסור העסקה בהריון

אין להעסיק סוהרת הרה ביום מנוחה שבועי, מהחודש החמישי להריונה ועד תום הריונה. כמו כן, אין להעסיקה בשעות נוספות ובעבודת לילה ( סעיף 10 לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954).

## 7. היעדרות לצורך פיקוח רפואי בתקופת ההריון

7.1 סוהרת רשאית להיעדר מעבודתה בחודשי ההריון אם אישר הרופא המטפל בכתב כי מצבה בשל ההריון מחייב זאת (חוק עבודת נשים, סעיף 7 (ג) (1)).

7.2 סוהרת, שיש בידה אישור מאת הרופא המטפל, תעביר את האישור לקצין מש"א יחידתי.

7.3 קצין מש"א יחידתי יחייב את מאזן ימי המחלה של הסוהרת בהתאם למניין ימי היעדרותה.

7.4 במידה ומניין ימי היעדרותה של הסוהרת גבוה מ-45 ימים רצופים, יעביר קצין מש"א את האישור לרע"ן רפואת סגל.

7.5 רע"ן רפואת סגל שקיבל לידיו אישור מאת הרופא המטפל יעשה אחת מאלה:

7.5.1 יקבל את קביעת הרופא המטפל ויאשר לסוהרת להיעדר מן העבודה, כקבוע באישור מאת הרופא המטפל.

7.5.2 יקבע חזרת הסוהרת לעבודה מלאה או במגבלות כפי שייקבע.

|             |                 |   |           |
|-------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמוד מס' 28 | מתוך 4          |   |           |

7.6 סוהרת הרה שיש בידה אישור מאת הרופא המטפל כי עליה לעבוד במגבלות תעביר את האישור הרפואי לקצין מש"א יחידתי.

7.7 קצין מש"א יחידתי יעביר את האישור לרע"ן רפואת סגל לצורך אישור/קביעת מגבלות העסקה.  
7.8 בנוסף לאמור לעיל, סוהרת רשאית להיעדר מעבודתה, ללא ניכוי ימי מחלה, לשם פיקוח רפואי במשך חודשי ההיריון ובדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהריון. תקופת היעדרות מהעבודה כאמור לעיל לא תעלה על אחת מאלה:

7.8.1 לגבי סוהרת העובדת שבוע עבודה מלא, יותר מארבע שעות ביום – 40 שעות במשך חדשי הריונה;

7.8.2 לגבי סוהרת העובדת עד ארבע שעות ביום, שבוע עבודה מלא – 20 שעות במשך חדשי הריונה;

7.8.3 שעות היעדרות אלו הן בנוסף לכל היעדרות אחרת מחמת מחלה או חופשה ואין לנכות בגינן ימי חופשה או מחלה, ולכן אין למנותן בימי המחלה או בימי החופשה של הסוהרת.

#### 7.9 גמלה לשמירת הריון מכוח חוק הביטוח הלאומי :

על אף האמור בסעיף 7.3 לעיל, לא תישלל זכותה של סוהרת שהנה מבוטחת לגמלה לשמירת הריון מכוח חוק הביטוח הלאומי [ נוסח משולב] התשנ"ה 1995 – בשל זכאותה לחופשת מחלה, ובלבד שלא ישולם לה שכר בגין חופשת מחלה בעד אותה תקופה. סוהרת שתבחר לקבל גמלת שמירת הריון מהמוסד לביטוח לאומי, ואשר תהיה זכאית לכך בהתאם לחוק הביטוח הלאומי, תיחשב תקופת שמירת ההיריון בגינה התקבלה הגמלה, כתקופת שירות לכל עניין, חוץ מאשר לתשלום משכורת.

7.4.1 באחריות סוהרת אשר מתחילה לקבל גמלת שמירת הריון מהמוסד לביטוח לאומי לדווח על כך לקצין מש"א ביחידתה, מיד עם תחילת קבלת הגמלה כאמור.

7.4.2 היעדרות במשך תקופת שמירת הריון אשר בגינה התקבלה גמלת הביטוח הלאומי - לא תמנה כימי מחלה לצורך חישוב ימי מחלה.

7.4.3 התקופה תוכר כתקופת שירות נושאת זכות לגמלאות על פי חוק שירות המדינה (גמלאות) התש"ל 1970.

7.4.4 סוהרת המבוטחת בפנסיה צוברת תפנה לקרן הפנסיה בה היא מבוטחת לשם בירור זכאויותיה בתקופה בה זוכה לגמלה לשמירת הריון מכוח חוק הביטוח הלאומי.

7.4.5 סוהרת שקיבלה שכר בגין חופשת מחלה ולאחר מכן תוכר לבקשתה זכאותה לגמלת שמירת הריון מהביטוח הלאומי עבור אותה תקופה, תהיה חייבת להחזיר לשירות בתי הסוהר את השכר בגין חופשת המחלה שקיבלה, וימי חופשת המחלה שניצלה ישובו למכסת ימי חופשת המחלה הצבורה שלה.

7.4.6 האמור בסעיף 7.4.4 לעיל יחול גם על סוהרת שקיבלה שכר בגין חופשת מחלה וקיבלה בעבור אותה תקופה, תשלומים מאת קופת גמל בה היא מבוטחת.

7.4.7 את התביעה והאישורים הנדרשים יש להגיש בתוך 12 חודשים מתחילת שמירת ההיריון.

|           |   |                           |            |
|-----------|---|---------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                 | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:             | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:           | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 5 מתוך 28 עמודים |            |

## 8. סוהרת שהפילה

8.1 הפלה: לידת ולד מת, לפני 22 שבועות של הריון.

8.2 סוהרת שהפילה זכאית להיעדר מן העבודה 7 ימים, מיום ההפלה.

8.3 אישר הרופא המטפל, כי בשל ההפלה ומצב בריאותה של הסוהרת, מחויב שתיעדר פרק זמן ארוך יותר מן הקבוע בסעיף 8.2 – הסוהרת זכאית להיעדר את פרק הזמן שקבע הרופא המטפל, בכפוף לאישור רופא מחוז/ רע"ן רפואת סגל.

8.4 דין היעדרות לפי סעיף זה כדין מחלה.

## 9. סוהרת הרה - הגבלת פיטורים

9.1 אין לפטר סוהרת בהריון שטרם יצאה לתקופת הלידה וההורות אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה. הוראת סעיף זה לא תחול על סוהרת במעמד של ארעית או זמנית, זולת אם עבדה בשב"ס שישה חודשים רצופים לפחות.

## 10. סוהרת הרה - השתתפות במטווחים/ הכשרה

10.1 סוהרת הרה לא תשתתף במטווח.

10.2 סוהרת הרה לא תשתתף בהכשרה הנערכת מטעם שב"ס, שבה נדרש מן החניך מאמץ גופני כחלק אורגני מתכנית ההכשרה.

10.3 חרף האמור לעיל, ניתן לשלב סוהרת הרה בהכשרה הנערכת מטעם שב"ס בתנאי שהתקיימו שני אלה:

10.3.1 הסוהרת נתנה את הסכמתה בכתב, להשתתף בהכשרה.

10.3.2 הסוהרת הציגה אישור מטעם הרופא המטפל להשתתפות בהכשרה ורופא מחוז/ רע"ן רפואת סגל קיבלו את קביעת הרופא המטפל.

## 11. היעדרות סוהר בשל הריון או בשל לידה של בת הזוג

11.1 בסעיף זה:

11.1.1 **בת זוג** – לרבות ידועה בציבור

11.1.2 **ידוע בציבור** – מי שממלא אחר התנאים הבאים במצטבר:

11.1.2.1 הסוהר ובן/בת זוגו מנהלים משק בית משותף במשך שנתיים לפחות או שמנהלים

משק בית משותף במשך שנה אחת לפחות ויש להם ילד משותף.

|           |   |                           |            |
|-----------|---|---------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                 | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:             | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:           | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 6 מתוך 28 עמודים |            |

11.1.2.2 הסוהר תמך את בקשתו בתצהיר מאושר וחתום על ידי עורך דין, וזאת על ידי

המצאת אסמכתאות התומכות בבקשתו או שבית המשפט הכיר בו ובבן/ בת זוגו

כמי שמנהלים משק בית משותף.

11.2 סוהר זכאי לזקוף עד שבעה ימי היעדרות בשנה, בשל בדיקות או טיפולים הקשורים להריון בת זוגו, או בשל לידה של בת זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

11.3 סוהר המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו, ימסור לקצין מש"א הצהרה חתומה בידו כמפורט בנספח ג' לנוהל זה.

11.4 להודעה כאמור יצרף הסוהר אישור מאת הרופא המטפל בבת הזוג בדבר טיפולים או בדיקות של בת הזוג הקשורים להריון ומועדיהם, או בדבר הלידה של בת הזוג ומועדה, לפי העניין. לעניין זה "הרופא המטפל" לרבות רופא מחליף.

11.5 כל עוד לא מסר הסוהר את המסמכים האמורים לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות המזכה בימי מחלה.

11.6 היעדרות סוהר מן העבודה תיחשב היעדרות המזכה בחוק, אם היא היעדרות לצורך אחד מאלה:

11.6.1 ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות בקשר להריון, **שכרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר**, ובמקרה של הפלה - גם במשך לא יותר מ-24 שעות מתום ביצועה.

11.6.2 ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות כאמור לעיל, אף כשלא כרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, בנסיבות שבהן תלויה בת הזוג בעזרת הזולת בביצוע הבדיקות או הטיפולים כאמור.

11.6.3 נוכחות בלידה, לעניין זה, "לידה" - מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.

11.7 אין בהוראה זו כדי לגרוע מההוראות הקבועות בפקנ"ץ 02.24.00 "היעדרות מחמת מחלה" בדבר חובת הודעה על היעדרות מהעבודה בשל מחלה.

11.8 לעניין היעדרות לרגל לידת בת זוג – ראה גם סעיף 14.4.2 בנוהל זה.

## **12. הזכות לתקופת הלידה וההורות**

### **12.1 הזכות של סוהרת יולדת לתקופת לידה והורות**

12.1.1 תקופת הלידה וההורות - אורכה עד 26 שבועות. מהם שבעה שבועות, או פחות מזה כרצון

הסוהרת, לפני יום הלידה המשוער, והשאר אחרי הלידה (חוק עבודת נשים סעיף 6 (ב)).

תקופת הלידה וההורות מורכבת משתי תקופות כמפורט להלן:

12.1.1.1 חמישה עשר שבועות: תקופה שבגינה משולמים דמי לידה כקבוע בסימן ג' לחוק הביטוח הלאומי (תקופת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה).

12.1.1.2 אחד עשר שבועות, החל מהשבוע ה- 16 ועד השבוע ה- 26: תקופה שבגינה אין

משולמים דמי לידה כקבוע בסימן ג' לחוק הביטוח הלאומי (תקופת הלידה

וההורות ללא דמי לידה).

|             |                 |   |           |
|-------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמוד מס' 28 | מתוך 7          |   |           |

## 12.1.2 משך תקופת הלידה וההורות יהיה כמפורט להלן:

12.1.2.1 סוהרת ששירתה או עבדה בשב"ס 12 חודשים או יותר – תקופה של 26 שבועות. 7

שבועות, כולם או מקצתם, כרצון הסוהרת, יחולו לפני הלידה או אחריה; סוהרת רשאית לקצר את תקופת החופשה ובלבד שלא תפחת מ- 15 שבועות.

12.1.2.2 סוהרת ששירתה או עבדה בשב"ס פחות מ- 12 חודשים – תקופה של 15 שבועות.

8 מהם לפחות יחולו אחרי הלידה, ו- 7 השבועות הנותרים, כולם או מקצתם כרצון הסוהרת, יחולו לפני הלידה או אחריה.

12.1.2.3 סוהרת יולדת שמשך תקופת הלידה וההורות שלה 26 שבועות לפחות - רשאית לקצר את תקופת הלידה וההורות, ובלבד שזו לא תפחת מ- 15 שבועות.

12.1.2.4 על אף האמור בסעיף 12.1.2.3, רשאית סוהרת יולדת לקצר את תקופת הלידה

וההורות, ובכלל זה תקופת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה, אם התקיימה אחת מן הנסיבות המפורטות להלן, ובלבד שהסוהרת היולדת שהתה בתקופת לידה והורות 3 שבועות לפחות מיד לאחר הלידה, ושרופא אישר בכתב כי היא מסוגלת לחזור לעבודה באותה העת:

12.1.2.4.1 הילד אינו בחיים;

12.1.2.4.2 הסוהרת הסכימה שילדה יאומץ לפי חוק אימוץ ילדים;

12.1.2.4.3 הסוהרת היא אם נושאת של הילד כמשמעותה בחוק הסכמים

לנשיאת עוברים;

12.1.3 הארכת תקופת לידה והורות בתשלום דמי לידה- לידת שני ילדים או יותר: סוהרת שילדה

בלידה אחת שני ילדים או יותר, זכאית להארכה של שלושה שבועות של תקופת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה בעד כל ילד נוסף שילדה באותה לידה, החל בילד השני.

12.1.4 כמועד תחילת תקופת הלידה וההורות ייחשב יום הלידה, אלא אם החלה היולדת את חופשתה טרם יום הלידה.

12.1.4.1 במקרים בהם עבדה הסוהרת ביום הלידה, התנאי שיום הלידה ייחשב כיום עבודה

הוא שהיולדת עבדה לפחות מחצית מהשעות בהן היא מחויבת לעבוד ביום עבודה שבשגרה. במקרה כזה תתחיל תקופת הלידה וההורות יום למחרת הלידה.

12.1.4.2 במקרה בו הסוהרת היולדת עבדה פחות ממחצית השעות שבהן היא מחויבת

לעבוד ביום עבודה בשגרה, מכסת השעות שהיא עבדה תצורף לסיכום שעות העבודה החודשיות והיום לא ייחשב כיום עבודה. כלומר, תקופת הלידה וההורות תחל ביום הלידה עצמו.

12.1.5 בתום החופשה, בכפוף לתנאים הקבועים בסעיף 7 (ד') לחוק עבודת נשים, תשי"ז-1954,

זכאית הסוהרת האמורה לצאת לתקופת הלידה וההורות ללא תשלום (סעיף 6א' לחוק עבודת נשים).

|            |                 |   |           |
|------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001    | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019 | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020 | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמודים     | 28 מתוך         | 8                                       | עמוד מס': |

## 12.2 זכות סוהרת יולדת להאריך או לפצל את תקופת הלידה וההורות בגין אשפוז הילד או אשפוז

### הסוהרת

#### 12.2.1 הארכת חופשה בשל אשפוז היילוד:

אם במהלך תקופת הלידה וההורות של הסוהרת חייב היילוד להישאר בבי"ח או לחזור לאשפוז בבי"ח לתקופה העולה על שבועיים (לרבות שלא ברציפות), תהיה הסוהרת זכאית לאלה (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 סעי' 6 (ד) :

12.2.1.1 להאריך את תקופת הלידה וההורות לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז אך לא ביותר מ-20 שבועות. הוראה זו תחול גם כאשר תקופת האשפוז של הילד אינה תקופת אשפוז רצופה ;

12.2.1.2 לפצל את תקופת הלידה וההורות כך ששלושה שבועות יהיו בתכוף אחרי יום הלידה, ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה.

#### 12.2.2 הארכת חופשה בגין אשפוז האם:

סוהרת שחלתה ואושפזה בבית-החולים תוך תקופת הלידה וההורות לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאחד מאלה :

12.2.2.1 להאריך את תקופת הלידה וההורות עד תום האשפוז אך לא יותר מארבעה שבועות, ובלבד שתקופת הלידה וההורות לא תעלה בסך הכול על תשעה עשר שבועות (האמור בסעיף זה חל על יולדת אשר אושפזה במהלך תקופת הלידה וההורות ותקופת האשפוז נמשכה גם לאחר תום 15 השבועות).

12.2.2.2 לפצל את תקופת הלידה וההורות כך ששלושה שבועות או יותר יהיו תכוף לאחר יום הלידה ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה.

#### 12.2.3 הארכה מצטברת של תקופת הלידה וההורות

סוהרת יולדת הזכאית להארכת תקופת לידה והורות לפי סעיף 12.1.3 – אם ילדה בלידה אחת שני ילדים או יותר, לפי סעיף 12.2.1 – אם היילוד מאושפז, או לפי סעיף 12.2.2 – אם היא עצמה אושפזה במהלך תקופת הלידה וההורות לשבועיים או יותר – זכאית להארכת תקופת הלידה וההורות מכל העילות באופן מצטבר, ובלבד שסך כל ההארכות לפי סעיפים 12.2.1 ו 12.2.2 לא יהיה יותר מ – 20 שבועות.

## 12.3 חובת הדיווח של סוהרת יולדת על תקופת לידה והורות ועל משכה

12.3.1 סוהרת תדווח על הלידה למפקדה הישיר או לקצין המש"א, במועד מוקדם ככל האפשר.

12.3.2 קציני מש"א יחידתיים/ נציבות ידווחו למחלקת סגל ולק. מש"א מחוזי על תאריך הלידה ושעת הלידה. בהתאם, תופק ע"י מחלקת סגל אסמכתה לציאת הסוהרת לתקופת לידה והורות.

12.3.3 סוהרת שילדה תודיע למפקד היחידה ( בדרגת סג"ד ומעלה) בה היא מועסקת, לכל המאוחר

14 יום לפני סיום תקופת הלידה וההורות שלה היא זכאית, אם :

12.3.3.1 בדעתה לשוב לעבודתה בתום תקופת הלידה וההורות.



|           |   |                           |            |
|-----------|---|---------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                 | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:             | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:           | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 9 מתוך 28 עמודים |            |

12.3.3.2 בדעתה להיעדר בחופשה ללא תשלום.

12.3.3.3 אינה מסוגלת לחזור לעבודתה מטעמי בריאות (במקרה זה עליה להמציא תעודה רפואית על אי יכולתה לחזור לעבודה ובה תצוין התקופה המשוערת של היעדרות לרגל מצב בריאותה).

12.3.4 סוהרת שלא מסרה הודעה כאמור לעיל ואף לא חזרה לעבודתה בתום תקופת הלידה וההורות, תיחשב כאילו בחרה להיעדר בחופשה ללא תשלום במשך התקופה המקסימלית המותרת כמפורט בפק"ץ 02.22.00 "חופשה ללא תשלום".

12.3.5 סוהרת יולדת שקיצרה את תקופת הלידה וההורות וחזרה לשירות, והיא מבקשת להמשיך ולנצל את יתרת תקופת הלידה וההורות- תגיש על כך בקשה בכתב למפקד הישיר- בדרגת סג"ד ומעלה. המפקד הישיר יאשר את הבקשה אלא אם כן מצא נימוקים מיוחדים שלא לאשרה.

12.3.5.1 לעניין זה, "יתרת תקופת הלידה וההורות" – יתרת התקופה שבה זכאית הייתה הסוהרת להיות בתקופת לידה והורות לפני שחזרה לשירות, בניכוי התקופה ששירתה לאחר שחזרה לשירות.

12.3.5.2 סבר המפקד הישיר כי אין לאשר את הבקשה, יעביר את הבקשה עם המלצתו ונימוקיו להחלטת רמ"ח תכנון ופיתוח מש"א. רמ"ח תכנון ופיתוח מש"א שהועברה אליו בקשת סוהרת יולדת כאמור, יודיע את החלטתו לסוהרת ולמפקדה הישיר.

12.4 **האיסור להעסיק סוהרת או סוהר בתקופת לידה והורות**  
מפקד לא יעסיק סוהרת או סוהר בתקופת לידה והורות בכל תפקיד בשב"ס.

### **13. הזכויות והחובות בתקופת הלידה וההורות**

#### **13.1 תקופת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה**

13.1.1 סוהרת יולדת אינה זכאית לשכר משב"ס, אולם היא זכאית לדמי לידה מן המוסד לביטוח לאומי בעד תקופה של 15 שבועות, או בעד תקופה של 15 שבועות בתוספת הארכות של תקופת הלידה וההורות לפי סעיפים 12.1.3, 12.2.1 או 12.2.2 – הכול כקבוע בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] התשנ"ה – 1995.

13.1.2 הוראות סעיף 13.1.1 יחולו גם על סוהר שבת זוגו ילדה, ועל פי חוק הביטוח הלאומי הוא זכאי לדמי לידה בגין אחד מאלה:

13.1.2.1 תקופת לידה וההורות חלקית לפי סעיפים 14.2, 14.5 להלן.

13.1.2.2 תקופת לידה וההורות מלאה לפי סעיף 14.3 להלן.

13.1.3 סוהר כאמור, המבקש לתבוע את דמי הלידה מן המוסד לביטוח לאומי – יעשה זאת באמצעות טופס הביטוח הלאומי: " תביעה לתשלום דמי לידה לאב המחליף את בת/ בן זוגו".

|           |  |                            |            |
|-----------|--|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                    | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הרייון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |  | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |  | עמוד מס' 10 מתוך 28 עמודים |            |

### 13.2 תקופת לידה והורות - החשבתה כתקופת שירות לעניינים מסוימים

תקופת הלידה וההורות, ובכלל זה תקופת הלידה וההורות ללא דמי לידה, נחשבת כתקופת שירות לכל העניינים האלה:

- 13.2.1 ותק לשכר.
- 13.2.2 צבירת פז"ם לדרגת כתף.
- 13.2.3 צבירת פז"ם לדרגת שכר.
- 13.2.4 צבירת פז"ם למקצוע לשכר.
- 13.2.5 חישוב קדנציה – כהגדרתה בנוהלי מש"א.
- 13.2.6 מענקים שהסוהר/ת זכאי/ת להם כתנאי שכר: אם מועד הזכאות למענק חל בתוך תקופת ההורות והלידה בתשלום דמי לידה- ישולם המענק במועד הזכאות ואם הוא חל בתוך תקופת הלידה וההורות ללא דמי לידה- הוא ישולם עם חזרת הסוהר/ת לשירות.
- 13.2.7 מענק יובל: לצבירת תקופת מינימום לזכאות למענק יובל וכן זכאות למענק יובל בגין אותה התקופה – לסוהר/ת הזכאי/ת למענק יובל. אם מועד הזכאות למענק חל בתוך תקופת הלידה וההורות – ישולם המענק במועד הזכאות.
- 13.2.8 קצובת הבראה: לחישוב גובה קצבת ההבראה לשנה וכן זכאות לדמי הבראה בגין אותה התקופה. אם מועד הזכאות למענק חל בתוך תקופת הלידה וההורות – ישולם המענק במועד הזכאות.
- 13.2.9 חופשה שנתית: זכאות לימי חופשה שנתית בגין אותה תקופה.
- 13.2.10 ימי מחלה: לצבירת ימי מחלה לפדיון וכן זכאות לימי מחלה בגין אותה התקופה.
- 13.2.11 קרן השתלמות: לצבירת תקופת מינימום לזכאות לקרן השתלמות (תקופת אכשרה לזכאות).
- 13.2.12 ותק לפיצויי פיטורים: לצבירת תקופת מינימום לזכאות לפיצויי פיטורים.
- 13.2.13 רכב אישי: יש לנהוג כמפורט בפקנ"צ 01.16.00 " השימוש ברכב השירות".
- 13.2.14 טלפון סלולרי בהסדר שב"ס - הזכות להחזיק בו והזכות להשתתפות שב"ס בהוצאות השימוש בו.
- 13.2.15 נופש משפחות ונופש מבצעי.
- 13.2.16 מלגת חינוך (ישולם עם חזרת הסוהר/ת לשירות).
- 13.2.17 החזר בגין תשלום לגני ילדים ולקייטנות.
- 13.2.18 שי לחג.
- 13.2.19 תשלום דמי חבר בלשכת עוה"ד או בלשכת רוה"ח- לפי העניין.
- 13.2.20 תשלום אגרת רישיון מקצועי.
- 13.2.21 תשלום ספרות מקצועי.

|             |                 |  |           |
|-------------|-----------------|--|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                    | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הרייון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |  |           |
| עמוד מס' 28 | מתוך            |  |           |

### 13.3 תקופת לידה והורות בתשלום דמי לידה - החשבתה כתקופת שירות לעניינים נוספים

#### 13.3.1 גמלאות

13.3.1.1 לסוהר או סוהרת שחל עליהם הסדר הפנסיה התקציבית- זכות לגמלה ובכלל זה לקצבת נכות ולקצבת שאירים, תוך פטור מהחובה לשלם תשלום חודשי בגין אותה הזכות.

13.3.1.2 לסוהר או סוהרת שחל עליהם הסדר הפנסיה הצוברת- שירות בתי הסוהר יפריש הן את חלק המעביד והן את חלק העובד. עם חזרת הסוהרת או הסוהר לשירות יקזז שב"ס מכל תשלום המגיע להם את הסך שהופרש על ידו על חשבון חלק העובד.

13.3.2 תשלום דמי חבר באגודה מקצועית.

13.3.3 תקופת ניסיון כמוגדר בנוהל מש"א 02-1012 " סוהר בתקופת ניסיון - שקילת המשך שירות".

13.3.4 קרן השתלמות וקופת גמל - שירות בתי הסוהר יפריש הן את חלק המעביד והן את חלק העובד. עם חזרת הסוהרת או הסוהר לשירות יקזז שב"ס מכל תשלום המגיע להם את הסך שהופרש על ידו על חשבון חלק העובד.

13.3.5 זכות לפיצויי פיטורין - זכאות לפיצויי פיטורים בגין תקופת ההורות והלידה בתשלום דמי לידה.

13.3.6 השתתפות בשכר דירה.

13.3.7 נקודות מדים ונקודות אישיות.

#### 13.4 תקופת הלידה וההורות - עניינים שלהם אינה נחשבת כתקופת שירות

סוהרת או סוהר במהלך תקופת הלידה וההורות ( כולל תקופת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה) לא יהיו זכאים לתשלומים הבאים :

13.4.1 מימון טיסות כחלק מתנאי שירות

13.4.2 קצובת נסיעה

#### 13.5 תקופת הלידה וההורות ללא דמי לידה - חובות וזכויות

סוהרת יולדת או סוהר בתקופת הלידה וההורות ללא דמי לידה – יחולו עליהם בגין תקופת הלידה וההורות ההוראות כקבוע בפקודת הנציבות 02.22.00 – "חופשה ללא תשלום" בעניינים האלה :

#### 13.5.1 גמלאות

13.5.1.1 לסוהר או סוהרת שחל עליהם הסדר הפנסיה התקציבית קיימת האפשרות לרכוש את הזכות לגמלה בגין תקופת הלידה וההורות ללא דמי לידה ;

13.5.1.2 לסוהר או סוהרת שחל עליהם הסדר הפנסיה הצוברת - לא מתבצע ניכוי חלק העובד ואין הפרשות חלק המעסיק, לכן האחריות להבטחת רציפות הזכויות בקופת הפנסיה חלה על הסוהר. מומלץ לפנות לגוף המבטח כדי להבטיח רצף ביטוחי ;

|             |                 |  |           |
|-------------|-----------------|--|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                    | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הרינון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |  |           |
| עמוד מס' 12 | מתוך 28 עמודים  |  |           |

13.5.2 ההוראות בעניין סמכויות ומשמעת;

13.5.3 קרן השתלמות וקופת גמל – אין ניכוי חלק העובד ולא הפרשת חלק מעביד בתקופת הלידה והורות ללא דמי לידה;

13.5.4 חובת תשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות ממלכתי;

13.5.5 החובה להודיע על שינויים בפרטים אישיים;

#### 13.6 שמירת רצף זכויות והטבות בקרנות סוהרים ובביטוחים בתקופת לידה והורות

| תשלום ע"י העמית  |   |  |  | תקופת היעדרות               |
|--|---|--|--|-----------------------------|
| ביטוח בריאות – הראל  | ביטוח שיניים – הפניקס   | ביטוח חיים – הפניקס  | חברות בקרנות הסוהרים   |                             |
| עמית המשלם את פרמיית הביטוח באמצעות ניכוי מהשכר יפנה לחב' הראל להסדרת התשלומים | ביטוח משמר עבור העמית - שב"ס משלם.<br>ביטוח פרוטטי עבור העמית - יש ליצור קשר עם חברת הביטוח ולהסדיר את התשלומים | העמית יפנה לקרנות הסוהרים להסדרת התשלום באמצעות העברה בנקאית | העמית יפנה לקרנות הסוהרים להסדרת התשלום באמצעות העברה בנקאית | תקופת לידה והורות           |
| כנ"ל   | ביטוח משמר ופרוטטי עבור העמית ובני משפחתו – יש ליצור קשר עם חברת הביטוח ולהסדיר את התשלומים                     | כנ"ל   | כנ"ל   | חל"ת לאחר תקופת לידה והורות |

#### 14. סוהר שבת זוגו ילדה - זכאויות

##### 14.1 זכאויות לתקופת לידה והורות חלקית

14.1.1 סוהר ששירת בשב"ס תקופה של 12 חודשים לפחות ובת זוגו ילדה והייתה בתקופת לידה והורות 6 שבועות לפחות מיום הלידה – זכאי להיות בתקופת לידה והורות במקום בת זוגו, למשך יתרת תקופת הלידה וההורות בדמי לידה שלה הייתה זכאית בת זוגו, ובכלל זה ההארכות לפי סעיפים 12.1.3, 12.2.1 או 12.2.2 וכן לתקופת הלידה וההורות ללא דמי לידה שלה הייתה זכאית בת זוגו (להלן - "תקופת לידה והורות חלקית") וזאת, אם יתקיימו כל אלה:

14.1.1.1 בת זוגו זכאית לתקופת הלידה וההורות, והיא הסכימה בכתב לוותר על חלק מתקופת הלידה וההורות המגיעה לה בתקופה שנותרה בתום ששת השבועות הראשונים שלאחר הלידה, ולעניין אישה שהיא עובדת עצמאית – היא זכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, והסכימה בכתב לחזור לעסוק במשלח ידה בתקופה שנותרה כאמור, שהייתה מגיעה לה אילו הייתה זכאית לתקופת לידה והורות;

14.1.1.2 בת הזוג לא נעדרה מעבודתה מכוח זכאותה לתקופת הלידה וההורות בתקופה האמורה.

|           |  |                            |            |
|-----------|--|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                    | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הרייון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |  | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |  | עמוד מס' 13 מתוך 28 עמודים |            |

14.1.2 על אף האמור בסעיף 14.1.1, אם הסוהר שירת או עבד בשב"ס פחות מ- 12 חודשים עד יציאתו לתקופת לידה והורות ובת זוגו עבדה אצל מי שהיה מעבדה לפני תקופת לידה והורות, או עבדה באותו מקום עבודה, 12 חודשים לפחות לפני יציאתה לתקופת לידה והורות – תהיה תקופת הלידה וההורות החלקית של הסוהר לא יותר מ- 15 שבועות, בתוספת ההארכות לפי סעיפים 12.1.3, 12.2.1 או 12.2.2.

14.1.3 משך תקופת הלידה וההורות בתשלום דמי לידה לה זכאי הסוהר כאמור לא יפחת משבוע אחד (שבעה ימים רציפים).

14.1.4 סוהר שיצא לתקופת לידה והורות חלקית כאמור, לתקופה של שבעה ימים רציפים או יותר – רשאי לתבוע מן הביטוח הלאומי דמי לידה בגין יתרת תקופת הלידה וההורות שבגינה הייתה זכאית בת זוגו לדמי לידה בהתאם לקבוע בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] התשנ"ה – 1995.

14.1.5 סוהר שבת זוגו ילדה, המבקש לממש זכותו לתקופת הלידה וההורות חלקית, ימסור לקצין משאבי אנוש הצהרה חתומה בידו ובידי בת זוגו, על פי נספח א' בנוהל זה.

14.1.6 ההודעה תימסר 30 ימי עבודה לפחות לפני היום שבו חפץ הסוהר להתחיל את חופשתו כאמור.

14.1.7 נבצר מן הסוהר, בנסיבות העניין, למסור הודעה במועד האמור לעיל מסיבות שלא היה יכול לצפות אותן מראש, ימסור את ההודעה במועד המוקדם ביותר האפשרי.

#### 14.2 זכאות לתקופת לידה והורות למשך 7 ימים

14.2.1 בהתאם לתיקון 57 לחוק עבודת נשים התשע"ז, זכאי סוהר לתקופת לידה והורות בדמי לידה למשך 7 ימים, בכל זמן - החל מיום הלידה ועד תום 15 שבועות מן הלידה או עד תום הארכות לפי סעיפים 12.1.3, 12.2.1 או 12.2.2, לפי המאוחר שבהם, והוא רשאי לתבוע בגין 7 הימים באלה דמי לידה מן הביטוח הלאומי, בהתאם לקבוע בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] התשנ"ה – 1995.

14.2.2 סוהר המבקש לממש את זכאותו לתקופת לידה והורות למשך 7 ימים כאמור, יעביר לקצין מש"א הצהרה חתומה בידו ובידי בת זוגו על הטופס שבנספח ב' ובה הסכמה בכתב של בת זוגו לוותר על דמי הלידה שהיא זכאית להם בעד השבוע האחרון של פרק הזמן שבעדו היא זכאית לדמי לידה.

14.2.3 סוהרת שהיא בתקופת לידה והורות בדמי לידה, ובעת שהיא בתקופת לידה והורות כאמור, שוהה בן זוגה בתקופת לידה והורות בדמי לידה למשך 7 ימים על פי זכותו בחוק עבודת נשים, יחולו על הסוהרת ההוראות האלה:

14.2.3.1 הסוהרת לא תהיה זכאית לדמי לידה בגין השבוע ה- 15 שלאחר הלידה, או בגין השבוע האחרון של כל אחת מההארכות המנויות בסעיפים 12.1.3, 12.2.1 או 12.2.2 (להלן – השבוע האחרון).

14.2.3.2 הסוהרת תהיה רשאית להיות בשבוע האחרון בתקופת לידה והורות ללא דמי לידה, וזאת נוסף על כל זכות שיש לה לתקופת לידה והורות ללא דמי לידה על פי נוהל זה.

|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 14 מתוך 28 עמודים |            |

### 14.3 סוהר שבת זוגו ילדה והיא אינה מסוגלת לטפל ילד- זכות הסוהר לתקופת לידה והורות מלאה

#### 14.3.1 סוהר שבת זוגו ילדה זכאי לתקופת לידה והורות אם התקיימו שני אלה:

14.3.1.1 הילד נמצא בהחזקתו ובטיפולו הבלעדיים של הסוהר מחמת נכות או מחלה של בת הזוג.

14.3.1.2 הסוהר המציא תעודה מרופא ולפיה בשל הנכות או המחלה של בת הזוג – אין בת הזוג מסוגלת לטפל בילד.

#### 14.3.2 תקופת הלידה וההורות של סוהר כאמור, תחל ביום שבו התקיימו בעניינו התנאים שבסעיף

14.3.1, היא תימשך רק כל עוד שאותם תנאים מתקיימים, ותקופתה תהיה למשך יתרת תקופת הלידה וההורות של בת הזוג שלא נוצלה עד ליום האמור, לרבות הארכת תקופת הלידה וההורות לפי סעיפים 12.1.3, 12.2.1 או 12.2.2.

14.3.3 סוהר שבת זוגו ילדה והיא אינה זכאית לתקופת לידה והורות בתשלום דמי לידה, ומתקיימים בסוהר התנאים שבסעיף 14.3.1, יהיה זכאי לתקופת לידה והורות בדמי לידה. תקופת הלידה וההורות של סוהר כאמור תחל ביום שבו התקיימו בעניינו התנאים שבסעיף 14.3.1, היא תימשך רק כל עוד שאותם תנאים מתקיימים, ותקופתה תהיה למשך יתרת תקופת הלידה וההורות שלה הייתה בת הזוג זכאית מאותו היום ואילך אילו הייתה זכאית לתקופת לידה והורות, לרבות הארכת תקופת הלידה וההורות לפי סעיפים 12.1.3, 12.2.1 או 12.2.2.

14.3.4 סוהר מבקש לממש את זכותו לתקופת לידה והורות כאמור בסעיפים 14.3.2 ו 14.3.3 ידווח על כך בכתב לקצין מש"א מוקדם ככל האפשר.

#### 14.4 היעדרות לרגל לידת בת זוג

בהתאם לחוק עבודת נשים (תיקון מס' 54), התשע"ו- 2016 סוהר רשאי להיעדר מעבודתו עד חמישה ימים מהיום שלאחר יום הלידה של בת זוג. דין היעדרות לפי פסקה זו כמפורט להלן:

14.4.1 לעניין שלושת ימי ההיעדרות הראשונים - כדין חופשה שנתית, ואם אין לסוהר ימי חופשה המגיעים לו- יבוצע חיוב בשכר עבור ימים אלה.

14.4.2 לעניין שני ימי ההיעדרות הנותרים - כדין היעדרות מפאת מחלה; ימי ההיעדרות לפי פסקת משנה זו יבואו בחשבון במניין ימי ההיעדרות שהסוהר זכאי להם כמפורט בסעיף 11 בנוהל זה [ לפי חוק דמי מחלה ( היעדרות עקב היריון ולידה של בת זוג), התש"ס- 2000].

14.4.3 ניתן יהיה להתחיל את חישוב שלושת ימי ההיעדרות הראשונים כדין חופשה כמפורט בסעיף 14.4.1 בהוראה זו, גם לאחר מיצוי הזכאות המפורטת בסעיף 11.6.3.

#### 14.5 סוהר שבת זוגו ילדה בלידה אחת יותר מילד אחד

14.5.1 בלי לגרוע מהוראות סעיפים 14.1, 14.2 ו 14.4, סוהר שבת זוגו ילדה בלידה אחת יותר מילד אחד, יהיה רשאי לממש, בתוך תקופת הלידה וההורות של בת זוגו, החל מיום הלידה ואילך, תקופה אחת רצופה של לפחות שבעה ימים ולכל היותר שבועיים – מתוך שלושת

|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 15 מתוך 28 עמודים |            |

השבועות האמורים בסעיף 12.1.3 לעיל, בעד כל ילד נוסף שנולד באותה לידה, לצורך טיפול בילדו במקום בת זוגו ובהסכמתה ( תיקון מס' 60 לחוק עבודת נשים).

14.5.2 בעת מימוש הזכות בהתאם לסעיף 14.5 לעיל, הימים בהם שהה הסוהר בתקופת לידה והורות (מכוח זכאותו על פי סעיף זה) יופחתו מהתקופה של 3 השבועות הנוספים המוקנים לבת זוגו עבור כל ילד נוסף שילדה באותה לידה.

14.5.3 אם הסוהר זכאי לדמי לידה עבור ימים אלה בהם שהה בתקופת לידה והורות, אזי ימים אלה יופחתו ממניין ימי זכאותה של בת זוגו לדמי לידה.

## **15. הזכות לחופשה ללא תשלום לאחר תקופת לידה והורות**

### **15.1 זכות סוהרת יולדת לחל"ת לאחר תקופת לידה והורות**

15.1.1 סוהרת יולדת זכאית לחל"ת מתום תקופת הלידה וההורות.

15.1.2 משך החל"ת שהיא זכאית לו, יהיה רבע ממספר החודשים שבהם שירתה או עבדה הסוהרת בשב"ס עד יום צאתה לתקופת הלידה וההורות, ובלבד שמשך החופשה לא יהיה יותר מ – 12 חודשים מיום הלידה. במניין חישוב התקופה לא יובא בחשבון חלק של החודש.

15.1.3 על אף האמור בסעיף 15.1.2, ממספר חודשי החל"ת שלהם זכאית הסוהרת, יופחתו התקופות האלה:

15.1.3.1 תקופת הלידה וההורות ללא דמי לידה שניצלה הסוהרת.

15.1.3.2 הארכה של תקופת בלידה והורות שניצלה הסוהרת לפי סעיפים 12.1.2.1, 12.1.3, 12.2.1 או 12.2.2.

15.1.4 סוהרת אשר ברצונה להמשיך בחופשה ללא תשלום לאחר תקופת הלידה וההורות, תודיע על כך למחלקת סגל באמצעות קצין מש"א יחידה/ מפקד היחידה. הסוהרת תצא לחופשה עם קבלת האסמכתה ממחלקת סגל.

15.1.5 על סוהרת בתקופת הלידה וההורות ללא תשלום יחולו הוראות פק"ץ 02.22.00 "חופשה ללא תשלום" ובכפוף לסעיפים 7 (ד) – 7 (ד) לחוק עבודת נשים.

15.1.6 סוהרת שהחליטה לממש את זכותה לחל"ת, תודיע על כך למפקד הישיר לפני מועד תחילת החל"ת.

### **15.2 חזרה לעבודה לפני תום החופשה ללא תשלום**

15.2.1 סוהרת, שיצאה לחופשה ללא תשלום לאחר תקופת הלידה וההורות, רשאית לחזור לעבוד לפני תום תקופת החופשה האמורה.

15.2.2 סוהרת שהביעה רצונה לחזור לעבודתה, יש לקבלה חזרה לעבודה לא יאוחר מארבעה שבועות מהיום שבו התייצבה או הביעה רצונה לחזור לעבודה (חוק עבודת נשים סעיף 7(ד) (3)).

|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 16 מתוך 28 עמודים |            |

### 15.3 זכות סוהר לחל"ת לאחר תקופת לידה והורות

הוראות סעיפים 15.1 ו- 15.2 יחולו, בשינויים המחויבים, על סוהר ובלבד שנתקיים בו אחד מאלה:

15.3.1 בת זוגו הועסקה כעובדת במשך ששה חדשים רצופים לפחות בסמוך לפני תחילת היעדרותו מהעבודה בהתאם להוראות סעיף 15.1.

15.3.2 הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו.

### 16. סוהרת או סוהר לאחר תקופת לידה והורות - חובת התייצבות לשירות ושיבוץ בתפקיד

16.1 סוהרת או סוהר שחזרו מתקופת לידה והורות או מחל"ת שלאחר תקופת לידה והורות, יתייצבו לשירות בשב"ס בתום תקופת הלידה והורות או החל"ת.

16.2 סוהרת או סוהר שחזרו מתקופת לידה והורות או מחל"ת שלאחר תקופת לידה והורות, יחזרו למלא את התפקיד שבו שובצו עפ"י תקן, בטרם יצאו לתקופת הלידה והורות או החל"ת.

16.3 על סוהרת או סוהר, כאמור, תחול הגנה מפני פיטורים ומפני פגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה, כקבוע בסעיף 18 להלן.

### 17. הזכות להיעדר מן העבודה באישור רופא

סוהרת רשאית להיעדר מעבודתה מתום תקופת הלידה והורות עד תום שישה חודשים מאותו יום, אם אישר רופא בכתב כי מצבה עקב הלידה מחייב זאת, ובמידה שאישר, דין היעדרות לפי פסקה זו כדין היעדרות מפאת מחלה.

### 18. הגבלה מפני פיטורים ומפני פגיעה בהיקף משרה או הכנסה

18.1 אין לפטר סוהרת או סוהר בכל תקופה מן התקופות האלה, ואין לתת הודעת פיטורים למועד שחל בכל תקופה מן התקופות האלה:

18.1.1 בתקופת לידה והורות.

18.1.2 בימי היעדרותה של סוהרת לפי סעיף 17.

18.2 אין לפטר סוהרת או סוהר בתקופה של 60 הימים שלאחר התקופות שבסעיף 18.1 ואין לתת הודעת פיטורים למועד החל בתוך תקופת 60 הימים האמורים, אלא בהיתר מאת שר התעשייה המסחר והתעסוקה;

18.3 אין לפטר סוהרת או סוהר עקב היותם בחל"ת לאחר תקופת לידה והורות כקבוע בסעיף 15, או במשך 60 הימים שלאחר תום החל"ת, ואין לתת הודעת פיטורים למועד החל בכל תקופה מן התקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר התעשייה המסחר והתעסוקה.

18.4 התקופות הקבועות בסעיפים 18.1-18.3 לא יבואו במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים.



|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 17 מתוך 28 עמודים |            |

## **19. הזכות לפיצויי פיטורים**

### **19.1 הזכות של סוהרת יולדת לפיצויי פיטורים**

19.1.1 סוהרת שהתפטרה בתוך 9 חודשים מיום שילדה כדי לטפל בילדה- זכאית לפיצויי פיטורים אם שירתה או עבדה בשב"ס יותר משנה אחת.

19.1.2 סוהרת שאימצה לבדה או עם בן זוגה ילד שטרם מלאו לו 13 שנים, ובתוך 9 חודשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה כדי לטפל בו – זכאית לפיצויי פיטורים, ובלבד שניתן צו אימוץ לפני התפטרותה או לאחריה.

### **19.2 הזכות לפיצויי פיטורים של סוהר שבת זוגו היא יולדת**

19.2.1 הוראות סעיף 19.1 יחולו על סוהר, בשינויים החייבים, אם התקיים אחד המצבים האלה:

19.2.1.1 בת זוגו של הסוהר הועסקה כעובדת במשך 6 חודשים רצופים לפחות סמוך לפני יום ההתפטרות, ולא התפטרה בעקבות לידת הילד.

19.2.1.2 הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של הסוהר או בטיפולו הבלעדי בשל נכות או מחלה שלבת הזוג.

19.2.1.3 בת זוגו של הסוהר הייתה עובדת עצמאית במשך 12 חודשים רצופים לפחות סמוך ליום הלידה או סמוך לפני קבלת הילד לאימוץ, ולא הפסיקה את עיסוקה לצורך טיפול בילד.

19.2.2 סוהר המבקש להתפטר בהתאם לאמור בסעיף 19.2.1 לעיל, ימלא הצהרה בטופס שבנספח ד'.

## **20. הזכות לתקופת לידה והורות – הורה מאמץ, הורה אומנה או הורה מיועד – הוראות**

### **כלליות**

### **20.1 תחולת הוראות**

20.1.1 הוראות נוהל זה שיוזכרו להלן, יחולו, בשינויים המחייבים, בכפוף לתנאים שבסעיף 20.2 ובכפוף להגדרות ולהתאמות המיוחדות שבסעיפים 21-23, גם על סוהרת או סוהר שהם בגדר הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה. ואלה הן ההוראות:

20.1.1.1 הזכות לתקופת לידה והורות- סעיף 12.2

20.1.1.2 הזכות להארכת תקופת לידה והורות בגין אשפוז היילוד במהלך תקופת הלידה וההורות- סעיף 12.2.1

20.1.1.3 חובת הדיווח של סוהרת יולדת על תקופת לידה והורות ועל משכה- סעיף 12.3

20.1.1.4 הזכויות והחובות בתקופת לידה והורות- סעיף 13

20.1.1.5 הזכות לחל"ת לאחר תקופת לידה והורות - סעיף 15

20.1.1.6 חובת ההתייצבות של סוהרת או סוהר לאחר תקופת לידה והורות סעיף 16

20.1.2 ההוראות שבסעיף 20.1 יחולו רק בהתקיים כל התנאים האלה:

|             |                 |   |           |
|-------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמוד מס' 28 | מתוך עמודים     |   |           |

20.1.2.1 כל עוד לא הופסקו הליך האימוץ, האומנה או הריונה של האם הנושאת, לפי העניין.

20.1.2.2 לעניין הורה אומנה – חלפה שנה לפחות מתום תקופת לידה והורות קודמת או מתום תקופת חל"ת שלאחר תקופת לידה והורות, לפי המאוחר שבהם, של הורה במשפחת אומנה או של בן זוגו שהוא הורה באותה משפחת האומנה.

## 20.2 שני בני הזוג מאמצים, הורים מיועדים או הורים במשפחת אומנה

20.2.1 היו שני בני הזוג הורים מאמצים, הורים מיועדים או הורים במשפחת אומנה, בין שאחד מבני הזוג הוא סוהר ובין ששני בני הזוג הם סוהרים- יחולו הוראות סעיף 20.1 רק על אחד משני בני הזוג, לפי בחירתם.

20.2.2 סוהרת או סוהר, כאמור בסעיף 20.2.1 המבקשים להיות בתקופת לידה והורות, כקבוע בסעיף 12.2 או בחל"ת לאחר תקופת לידה והורות, כקבוע בסעיף 15, יגישו לקצין מש"א יחידתי הצהרה, בטופס שבנספח ה, כי בן זוגם לא ינצל את הזכות לתקופת לידה והורות או לחל"ת, לפי העניין.

20.2.3 סוהרת או סוהר שהם בגדר הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה ובן זוגם הוא עובד עצמאי יחולו הוראות סעיף 20.2.1 עליהם רק בתקופה שבה בן זוגם לא נעדר מעבודתו בשל הליך האימוץ או האומנה או בשל הריונה של האם הנושאת, או לצורך טיפול בילד, לפי העניין.

20.2.4 סוהרת או סוהר שהם בגדר הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה במשפחת אומנה ימציאו לקצין מש"א היחידתי מסמך שנקבע בו כי קיבלו את הילד לביתם לאחד מאלה: לאימוץ, כהורה מיועד או לאומנה.

## 21. הזכות לחופשת אימוץ – הוראות מיוחדות

### 21.1 הגדרות

בסעיף זה -

21.1.1 "הודעה על כוונה לאמץ" – הודעת סוהרת או סוהר על כך שקיבלו הודעה מאת עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ ולפיה הם עתידים לקבל לביתם ילד למטרת אימוץ במועד שנקבע באותה ההודעה, ולעניין אימוץ בין ארצי לפי הוראות חוק אימוץ ילדים (בנוהל זה- "אימוץ בין ארצי") - על כך שקיבלו הודעה מאת עמותה מוכרת ולפיה נמצא במדינת חוץ ילד המתאים לאימוץ בידם (בנוהל זה - "הודעה על אימוץ בין ארצי").

21.1.2 "יום קבלת ילד לביתו של הורה מאמץ" – יום מסירת הילד להורה המאמץ, באמצעות עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ בהתאם להוראות סעיף 12 לחוק אימוץ ילדים או באמצעות עמותה מוכרת בהתאם להוראות סעיף 28טז לחוק האמור.

21.1.3 "עובד סוציאלי לפי חוק האימוץ" ו "עמותה מוכרת" – כמשמעותם בחוק אימוץ ילדים.

|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 19 מתוך 28 עמודים |            |

## 21.2 תחילת חופשת האימוץ

21.2.1 כיום לידה ייחשב יום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ.

21.2.2 מועד תחילתה של תקופת הלידה וההורות הוא ביום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ.

## 21.3 נסיעות למדינות חוץ למטרת אימוץ בין ארצי

21.3.1 הורה מאמץ רשאי להיעדר מעבודתו לצורך נסיעות למדינות חוץ למטרת אימוץ בין ארצי ובלבד שעמותה מוכרת אישרה בכתב, לגבי כל אחת מהנסיעות כאמור, כי היא דרושה למטרת האימוץ הבין ארצי.

21.3.2 תקופות ההיעדרות מהעבודה לפי סעיף 21.3.1 לעיל תהיינה בהתאם לאמור בכל אחד מהאישורים האמורים באותו סעיף, ובלבד שתקופת ההיעדרות המצטברת לא תהיה יותר מ – 45 ימים לאותו הליך אימוץ.

21.3.3 היעדרותם מן העבודה של סוהרת או סוהר שהם בגדר הורה מאמץ, לפי סעיפים 21.3.1 ו 21.3.2 – דינה כדין חל"ת, וזמן ההיעדרות לא ייחשב לעניין הזכויות התלויות בוותק.

21.3.4 אם נעשה תהליך האימוץ הבין ארצי בידי שני בני הזוג, יהיו שניהם זכאים להיעדרות מהעבודה בתנאים הקבועים בסעיפים 21.3.1 ו 21.3.2. בתקופת ההיעדרות כאמור תחול על שניהם הגנה מפני פיטורים ומפני פגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה, כקבוע בסעיף 18.

## 21.4 הודעה על הפסקת הליך אימוץ

אם נפסק הליך אימוץ שלגביו מסרו סוהרת או סוהר הודעה על כוונה לאמץ, ולעניין אימוץ בין ארצי אם נפסק הליך אימוץ באמצעות עמותה מוכרת שממנה קיבלו הסוהרת או הסוהר הודעה על אימוץ בין ארצי יודיעו על כך הסוהרת או הסוהר מוקדם ככל האפשר לקצין מש"א היחידתי.

## 22. הזכות לתקופת לידה והורות של הורה מיועד – הוראות מיוחדות

### 22.1 הגדרות

בסעיף זה -

22.1.1 "הודעה על הריונה של אם נושאת" - הודעת סוהרת או סוהר על כך שהאם הנושאת, שעמה חתמו על הסכם לנשיאת עוברים, היא בהיריון.

22.1.2 "יום קבלת ילד למשמורת ההורה המיועד" - יום מסירת הילד מידי האם הנושאת למשמורת ההורה המיועד, בהתאם להוראות סעיף 10(ג) לחוק הסכמים לנשיאת עוברים.

### 22.2 זכאות לשבעה ימי היעדרות בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון או לידה של האם

#### הפונדקאית

22.2.1 הורה מיועד ( כהגדרתו בחוק "הסכמים לנשיאת עוברים"), זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון או לידה של האם הפונדקאית, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

|             |                 |   |           |
|-------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמוד מס' 28 | מתוך 20         |   |           |

22.2.2 על הסוהר המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתה, למסור לקצין מש"א הצהרה חתומה בידו וכן אישור מאת הרופא המטפל באם הפונדקאית בדבר טיפולים או בדיקות שלה הקשורים להיריון ומועדיהם.

22.2.3 סוהר/ת יוכלו לממש זכאות זו רק בתנאי שבן/ בת הזוג לא ניצלו זכאות דומה במקום עבודתם.

### 22.3 תחילת חופשת הורה מיועד

22.3.1 כיום הלידה ייחשב היום בו נולד הילד

22.3.2 מועד תחילתה של תקופת הלידה וההורות הוא ביום קבלת הילד למשמורת ההורה המיועד.

### 22.4 הודעה על הפסקת הריון של אם נושאת

מסרו סוהרת או סוהר הודעה על הריונה של אם נושאת ונפסק ההיריון – יודיעו על כך הסוהרת או הסוהר מוקדם ככל האפשר לקצין מש"א יחידתי.

## 23. הזכות לתקופת לידה והורות במשפחת אומנה- הוראות מיוחדות

### 23.1 הגדרות

בסעיף זה –

23.1.1 "הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה" - הודעת אדם על כך שקיבל הודעה מאת מי ששר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך, ולפיה הוא עתיד לקבל לביתו ילד למטרת אומנה, לתקופה שמשכה יותר מ- 6 חודשים, במועד שנקבע באותה הודעה.

23.1.2 "יום קבלת ילד לביתו של הורה במשפחת אומנה" – יום מסירת הילד להורה במשפחת אומנה, באמצעות הגורם שהוסמך לכך בידי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים או בידי מי שהוא הסמיכו לכך.

### 23.2 תחילת חופשת הורה אומנה

23.2.1 כיום הלידה ייחשב יום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה.

23.2.2 מועד תחילתה של תקופת הלידה וההורות הוא ביום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה.

### 23.3 אומנה של ילד שמלאו לו שלוש שנים

על אף האמור בסעיף 20.1, תקופת הלידה וההורות של הורה במשפחת אומנה אשר קיבל לביתו ילד שמלאו לו שלוש שנים לפחות, היא 4 שבועות מיום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת אומנה.

### 23.4 הודעה על הפסקת אומנה

אם נפסקה אומנה שלגביה מסרו סוהרת או סוהר הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה- יודיעו על כך הסוהרת או הסוהר מוקדם ככל האפשר לקצין מש"א יחידתי.

|             |                 |   |           |
|-------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמוד מס' 28 | מתוך 21         |   |           |

## 24. נספחים

נספח א' - "הצהרת סוהר על יציאה לתקופת לידה והורות (בתנאי שבת זוגו עובדת)"

נספח ב' - "הצהרה לעניין תקופת לידה והורות למשך 7 ימים לסוהר שבת זוגו ילדה"

נספח ג' - "הצהרה על היעדרות בגין הריון ולידה של בת זוג"

נספח ד' - "הצהרה לעניין התפטרות מעבודה"

נספח ה' - "הצהרה לעניין יציאת הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה אומנה לתקופת לידה והורות או לחופשה ללא תשלום"

## 25. אחריות ביצוע:

ביחידות : קצין מש"א

במחוזות : קצין מש"א מחוזי

בנציבות : רמ"ל מש"א

## 26. עדכונים קודמים:

01.01.08, 18.12.07, 11.09.07, 20.06.06, 20.03.06, 24.05.2005, 31.03.05, 08.11.2004, 26.4.2004

11.12.12, 14.03.2012, 08.09.11, 16.5.11, 13.01.11, 08.08.10, 18.01.10, 28.12.09, 04.05.08

07.11.2019, 17.05.17

|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 22 מתוך 28 עמודים |            |

נספח א'

### הצהרת סוהר על יציאה לתקופת הלידה וההורות (בתנאי שבת זוג עובדת)

1. פרטים אישיים של המבקש :

| שם מלא | מספר אישי | כתובת |
|--------|-----------|-------|
|        |           |       |

אני, הח"מ, מודיע בזאת כי בת זוגי, שפרטיה מפורטים מטה, ילדה ביום \_\_\_\_\_,

וברצוני לצאת לתקופת הלידה וההורות חלקית ביתרת החופשה שהיא זכאית לה,

מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ (כולל).

תאריך: \_\_\_\_\_ . חתימת הסוהר \_\_\_\_\_.

2. הצהרת בת זוגו של הסוהר, ופרטים אישיים :

| שם מלא – בת זוג הסוהר | מספר ת.ז. | כתובת |
|-----------------------|-----------|-------|
|                       |           |       |

אני, בת הזוג של הסוהר שפרטיו ר"מ מצהירה כי :

א. ילדתי ביום \_\_\_\_\_.

ב. תקופת הלידה וההורות שלי החלה ביום \_\_\_\_\_.

ג. בתום ששת השבועות מיום הלידה תיוותר לי חופשה בת \_\_\_\_\_ ימים.

ד. אני מצהירה בזאת כי בימים שבן זוגי ייצא לתקופת הלידה וההורות, כמפורט בסעיף 1 לעיל,

לא איעדר מהעבודה.

|           |  |                            |            |
|-----------|--|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                    | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הרייון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |  | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |  | עמוד מס' 23 מתוך 28 עמודים |            |

ה. ביום \_\_\_\_\_ נמסר העתק הודעה זו למעבידי, שאלה הם פרטיו :

| שם מלא של המעביד | שם העסק או מקום העבודה | מען | מס' טלפון |
|------------------|------------------------|-----|-----------|
|                  |                        |     |           |

תאריך : \_\_\_\_\_ . חתימת אשת הסוהר \_\_\_\_\_ .

|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 24 מתוך 28 עמודים |            |

#### נספח ב

### הצהרה לעניין תקופת לידה והורות למשך 7 ימים לסוהר שבת זוגו ילדה

( סעיף 6(ח)(ב1) לחוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 )

1. פרטים אישיים של המבקש :

| שם מלא | מספר אישי | כתובת |
|--------|-----------|-------|
|        |           |       |

אני, הח"מ, מודיע בזאת כי בת זוגי, שפרטיה מפורטים מטה, ילדה ביום \_\_\_\_\_,

וכי בכוונתי להיות בתקופת לידה והורות למשך 7 הימים האחרונים של תקופת הלידה וההורות בדמי לידה שהא זכאית לה, מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ (כולל).

תאריך: \_\_\_\_\_ . חתימת הסוהר \_\_\_\_\_.

2. הצהרת בת זוג הסוהר, ופרטים אישיים :

| שם מלא – בת זוג הסוהר | מספר ת.ז. | כתובת |
|-----------------------|-----------|-------|
|                       |           |       |

אני, בת הזוג של הסוהר שפרטיו ר"מ מצהירה כי :

א. ילדתי ביום \_\_\_\_\_.

ב. תקופת הלידה וההורות שלי החלה ביום \_\_\_\_\_.

ג. אני מסכימה כ בן זוגי יהיה בתקופת לידה והורות למשך 7 הימים האחרונים של תקופת הלידה וההורות בדמי לידה שאני זכאית לה :

תאריך: \_\_\_\_\_ . חתימת אשת הסוהר \_\_\_\_\_.



|             |                 |   |           |
|-------------|-----------------|---|-----------|
| 02-2001     | נוהל מס':       | העסקה                                   | פרק משנה: |
| 07.11.2019  | בתוקף מתאריך:   | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | הנוהל:    |
| 05.07.2020  | ת' עדכון אחרון: |   |           |
| עמוד מס' 25 | מתוך 28 עמודים  |   |           |

נספח ג

### הצהרה על היעדרות בגין הריון ולידה של בת-הזוג

1. אני הח"מ \_\_\_\_\_ מס' אישי \_\_\_\_\_ מען \_\_\_\_\_

שם מלא \_\_\_\_\_  
מודיע בזה כי נעדרתי מעבודתי מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_

ומצהיר כי היעדרותי הייתה נחוצה לצורך:

[ ] ליווי בת הזוג לטיפולים/בדיקות/הפלה\* בקשר להריון שכרוך בהם סיכון לחייה/חיי העובר\*.

[ ] ליווי בת הזוג לטיפולים/בדיקות\* בקשר להריון בנסיבות שבהן היא תלויה בעזרת הזולת לביצוע טיפולים או בדיקות כאמור.

[ ] נוכחות בלידה של בת הזוג –

תחילת הופעתם של צירי לידה \_\_\_\_\_  
יום ושעה \_\_\_\_\_

מועד תום הלידה \_\_\_\_\_

יום ושעה \_\_\_\_\_

מצורף אישור רפואי המעיד על סיבת ההיעדרות של כמפורט לעיל ועל מועדיה.

2. פרטי בת הזוג: \_\_\_\_\_ מס' ת.ז. \_\_\_\_\_ מען \_\_\_\_\_

שם מלא \_\_\_\_\_ מס' ת.ז. \_\_\_\_\_ מען \_\_\_\_\_

חתימת הסוהר

תאריך

\* מחק את המיותר.

|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 26 מתוך 28 עמודים |            |

נספח ד

### הצהרה לעניין התפטרות מעבודה

( סעיף 7(ב) לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963 )

1. פרטים אישיים של המבקש :

|                   |      |          |       |       |
|-------------------|------|----------|-------|-------|
| שם פרטי ושם משפחה | ת.ז. | מס' אישי | יחידה | כתובת |
|-------------------|------|----------|-------|-------|

מודיע בזה על התפטרותי מן העבודה מכוח סעיף 7(ב) לחוק לצורך טיפול בילד שפרטיו רשומים להלן :

2. פרטי הילד :

|                   |      |     |                                       |
|-------------------|------|-----|---------------------------------------|
| שם פרטי ושם משפחה | ת.ז. | מען | תאריך הלידה או תאריך קבלת הילד לאימוץ |
|-------------------|------|-----|---------------------------------------|

הערה : אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית או בטיפולך הבלעדי מחמת נכות או מחלה שך בת זוגך –

עבור לסעיף 6

אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן :

3. בת הזוג :

|                   |      |     |
|-------------------|------|-----|
| שם פרטי ושם משפחה | ת.ז. | מען |
|-------------------|------|-----|

הועסקה כעובדת במשך 6 חודשים רצופים לפני מועד ההתפטרות המצוין בסעיף 1 לטופס, ולא

התפטרה מעבודתה מכוח סעיף 7(א) לחוק

4. פרטי המעביד של בת הזוג :

|           |                        |     |
|-----------|------------------------|-----|
| שם המעביד | שם העסק או מקום העבודה | מען |
|-----------|------------------------|-----|

5. הצהרת בני הזוג : אנו מצהירים, כי בתאריך \_\_\_\_\_ מסרנו העתק מהצהרה זו למעביד של

בת הזוג לפי הפרטים הרשומים בסעיף 4 בטופס.

6. הצהרת הסוהר : הילד נמצא בהחזקתי הבלעדית/ בטיפולי הבלעדי\* מחמת נכות/ מחלה של בת

זוגי\* ( מצ"ב אישור רפואי )

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימת הסוהר \_\_\_\_\_ חתימת בת הזוג \_\_\_\_\_

\*מחק את הטעון מחיקה

|           |   |                            |            |
|-----------|---|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                   | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |   | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |   | עמוד מס' 27 מתוך 28 עמודים |            |

נספח ה'

## הצהרה לעניין יציאת הורה מאמץ, הורה מיועד או הורה אומנה לתקופת לידה והורות או לחופשה ללא תשלום

( סעיף 9ג לחוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 )

1. פרטים אישיים של המבקש :

|                   |      |          |       |       |
|-------------------|------|----------|-------|-------|
| שם פרטי ושם משפחה | ת.ז. | מס' אישי | יחידה | כתובת |
|-------------------|------|----------|-------|-------|

מודיע/ה בזה כי איעדר מעבודתי מכוח סעיף 9ג לחוק, מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ ( ועד בכלל), לצורך תקופת לידה והורות/ חלי"ת שלאחר תקופת לידה והורות\*.

2. פרטי הילד :

|                   |      |     |                                       |
|-------------------|------|-----|---------------------------------------|
| שם פרטי ושם משפחה | ת.ז. | מען | תאריך הלידה או תאריך קבלת הילד לאימוץ |
|-------------------|------|-----|---------------------------------------|

לעניין האמור, אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן :

3. בן/ בת הזוג :

|                   |      |     |
|-------------------|------|-----|
| שם פרטי ושם משפחה | ת.ז. | מען |
|-------------------|------|-----|

4. פרטי המעביד של בן/ בת הזוג :

|           |                        |     |
|-----------|------------------------|-----|
| שם המעביד | שם העסק או מקום העבודה | מען |
|-----------|------------------------|-----|

5.

(א) בת הזוג לא נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 9ג לחוק עקב הלידה/ האימוץ/ האומנה\* של הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס.

או

(ב) בת הזוג נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 9 ג לחוק עקב הלידה/ האימוץ/ האומנה\* של הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס, מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ ( ועד בכלל).

|           |  |                            |            |
|-----------|--|----------------------------|------------|
| פרק משנה: | העסקה                                    | נוהל מס':                  | 02-2001    |
| הנוהל:    | זכויות וחובות בתקופת הרייון, לידה והורות | בתוקף מתאריך:              | 07.11.2019 |
|           |  | ת' עדכון אחרון:            | 05.07.2020 |
|           |  | עמוד מס' 28 מתוך 28 עמודים |            |

6. העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בן/ בת הזוג לפי הפרטים שבסעיף 3 לטופס, ביום \_\_\_\_\_ ע"י \_\_\_\_\_.

7. הצהרת בן/ בת הזוג: אנו מצהירים, כי כאשר אחד מאתנו ייעדר מעבודתו מכוח סעיף 9 לחוק, לפי העניין, לא ייעדר בן/ בת זוגו מכוח הסעיף האמור.

תאריך: \_\_\_\_\_ . חתימת הסוהר \_\_\_\_\_ . חתימת בת הזוג \_\_\_\_\_

\*מחק את הטעון מחיקה